Création de nouvelles unités de recherche (U5) à l'Institut Pasteur

Appel à candidature 2021

L'Institut Pasteur souhaite créer un nombre limité de nouvelles unités de recherche (U5) sur son campus parisien. L'appel à projets est ouvert à tou·tes les chercheur·ses statutaires (quelle que soit leur affiliation, Pasteur ou OREX) travaillant à plein temps (ou avec une affectation principale à l'Institut Pasteur) sur le campus depuis au moins 2 ans, et ayant soutenu leur thèse il y a plus de 8 ans (les plus jeunes pourront poser leur candidature au prochain appel à projet G5). Les unités seront créées pour une période de 5 ans, et seront composées d'un maximum de 6 personnes. A l'issue des 5 ans les responsables pourront postuler à la création d'une unité classique (U10).

Dans un premier temps, les candidat·es potentiel·les devront, après en avoir discuté avec leur responsable hiérarchique, contacter leur directeur·rice de département. Chaque directeur·rice de département, à l'aide des responsables d'entité de son département, mettra en place une procédure interne d'évaluation des candidatures qui lui permettra de transmettre à chaque candidat l'avis du département et ses recommandations concernant le dépôt d'une lettre d'intention.

Avant le **5 février 2021**, les candidat·es devront envoyer à l'adresse U5-2021@pasteur.fr une lettre d'intention en anglais (format pdf), organisée de la manière suivante : 1) page de garde avec le nom du/de la candidat/e et le nom de la future unité. 2) une page de présentation et résumé des activités passées et en cours 3) une page de projet 4) un CV avec liste complète des publications (la trame peut être téléchargée ici). Les directeur·rices d'unité et de département des candidats devront envoyer séparément leur avis sur la candidature à U5-2021@pasteur.fr. Les lettres d'intention seront examinées par un comité composé des directeur·rice.s de département (ou leurs adjoint·es responsables de structure) qui les évaluera selon les critères de qualité internationale habituels, ainsi que d'adéquation aux priorités stratégiques et aux thématiques de l'Institut Pasteur. Un maximum de 8 noms sera transmis à la direction (U5-2021@pasteur.fr) qui établira la liste des candidat·es invité·es à présenter leur projet devant le Conseil Scientifique.

Les candidat·es présélectionné·es seront informé·es **fin février 2021** et invité·es à présenter un dossier complet avant le **16 avril 2021**, selon une trame fournie. Ils et elles seront auditionné·es par le Conseil Scientifique lors de sa réunion de juin 2021. Entre temps des rapports d'évaluation seront demandés à des experts externes *ad hoc*.

Il est rappelé que l'Institut Pasteur souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, en particulier à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le package associé aux U5 inclut un poste technique par mobilité interne, une éventuelle dotation d'équipement en fonction de la situation spécifique de chaque candidat·e, un budget annuel de fonctionnement selon les modalités en vigueur, une prime de direction et un poste d'assistant·e à temps partiel.

Les questions doivent être adressées à : U5-2021@pasteur.fr

Creation of new research units (U5) at Institut Pasteur

Institut Pasteur wishes to create a limited number of new research units (U5) on its Paris campus. The call for projects is open to permanent scientists from Institut Pasteur or other institutions who have been working full time (or with a main affiliation at Institut Pasteur) on the campus for at least 2 years, and whose PhD was obtained more than 8 years ago (younger scientists should apply to the next G5 call). These units will be created for 5 years and will be composed of up to 6 persons. At the end of the 5-year period, heads of U5 may apply for a classical research Unit (U10).

As a first step, potential candidates should first discuss their application with their unit head and then contact their department head. Each department head, with the help of the entity heads of his or her department, will establish an internal evaluation process that will provide each applicant with the department's opinion and recommendations regarding the submission of a letter of intent.

Before **February 5, 2021**, applicants should send a letter of intent (LOI) in English as a pdf file to U5-2021@pasteur.fr, organized as follows: 1/ cover page, bearing the name of the candidate and the intended name of the future unit; 2/ a one page presentation and summary of past and current activities; 3/ a one page presentation of the research project; 4/ CV of the applicant including a complete list of publications (click here to download the template). The candidate shall ask her/his unit director and department director to each send a confidential statement to U5-2021@pasteur.fr. Letters of Intent will be reviewed by a committee composed of the department heads (or their deputies that are unit heads) who will evaluate them according to the usual international quality criteria, as well as Institut Pasteur's thematic areas and specific strategic priorities. A maximum of 8 names will be transmitted to the direction (U5-2021@pasteur.fr) who will establish the list of candidates invited to present their project to the Scientific Council.

Institut Pasteur is an equal opportunity employer, particularly regarding equality between women and men.

Selected candidates will be notified at the **end of February 2021** and invited to submit a full application by **April 16, 2021** (a template will be provided). These applications will be reviewed (by mail) by *ad hoc* external experts. These candidates will then be auditioned by the Scientific Council during its June 2021 session.

Selected U5s will be allocated a technician (via internal mobility), possibly an equipment budget (depending on the specific situation of the candidate), a running cost budget based on ongoing rules at Institut Pasteur, and part-time secretary assistance.

Questions should be addressed to: U5-2021@pasteur.fr